



Број: 1256

Датум: 19.08.2024.

На основу чл. 13. и 15. Закона о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 36/10), члана 20. став 2. Правилника о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 62/10) и члана 28. Статута Универзитета у Београду - Факултета за физичку хемију, декан Факултета доноси

ОДЛУКУ

ОВЛАШЋУЈЕ СЕ Стојан Јовановић, секретар Универзитета у Београду - Факултета за физичку хемију, да у име декана Универзитета у Београду - Факултета за физичку хемију:

- прима захтеве за заштиту од злостављања;
- да у року од три дана од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, странама у спору предложи посредовање као начин решавања спорног односа, односно да предложи посредника за конкретан случај;
- да, уколико се стране у спору и овлашћено лице не могу споразумети о одређивању односно избору посредника, без одлагања подносиоцу захтева и запосленом који сматра да је изложен злостављању, а није подносилац захтева, достави писмено обавештење да поступак посредовања није успео, јер није постигнут споразум о одређивању, односно избору посредника.

Одлуку објавити на огласној табли, односно интернет страници Факултета.

Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложение

Чланом 20. Правилника о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду је прописано између осталог да се захтев за заштиту од злостављања подноси одговорном лицу код послодавца са својством правног лица или другом лицу кога он овласти - овлашћеном лицу код послодавца, као и да послодавац овлашћење даје другом лицу у писаном облику, у складу са законом.

Одредбом члана 23. Правилника о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду је прописано између осталог: да је послодавац односно овлашћено лице код послодавца дужно да у року од три дана од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, страна у спору предложи посредовање као начин решавања спорног односа, односно да предложи посредника за конкретан случај; да ако се стране у спору и послодавац, односно овлашћено лице код

послодавца не могу да споразумеју о одређивању, односно избору посредника, послодавац односно овлашћено лице код послодавца дужно је да, без одлагања, подносиоцу захтева и запосленом који сматра даје изложен злостављању, а није подносилац захтева, достави писмено обавештење да поступак посредовања није успео, јер није постигнут споразум о одређивању, односно избору посредника.

Закон о спречавању злостављања на раду прописује између остalog: да ако се за злостављање не терети одговорно лице у правном лицу, запослени који сматра да је изложен злостављању подноси образложен захтев за покретање поступка за заштиту од злостављања непосредно том лицу; да је послодавац дужан да, по пријему поднетог захтева, у року од три дана, странама у спору предложи посредовање као начин разрешења спорног односа, као и да запослени који сматра да је изложен злостављању, запослени који се терети за злостављање и представник послодавца, споразумно одређују лице за вођење поступка посредовања, у року од три дана од дана пријема предлога послодавца.

У складу са наведеним донета је Одлука као у диспозитиву.

Универзитет у Београду -
ФАКУЛТЕТ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ

проф. др Мирољуб Кузмановић, декан

Одлуку доставити:
- овлашћеном лицу,
- архиви Факултета.