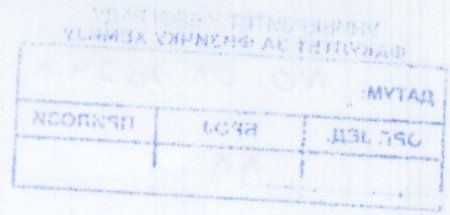


ДАТУМ: 10. 01. 2024. г.		
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОЗИ
	11	

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ – Факултет за физичку хемију
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ – Факултет за физичку хемију
Седиште и адреса: Студентски трг 12-16
11158 Београд
Број телефона: 011/3336641
Електронска адреса: ffh@ffh.bg.ac.rs
Веб сајт: <https://www.ffh.bg.ac.rs/>
Матични број: 07426976
ПИБ: 101821157
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):
 а) Да;
 б) Не;
 в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
 г) Датум доношења: 13.10.2022.
 д) Датум јавног објављивања: 13.10.2022.
 њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <https://www.ffh.bg.ac.rs/>
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:
а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
На УБФФХ је одличан баланс родне заступљености полова у органима управљања, надзорним органима и међу запосленима.
б) Списак посебних мера: подизање свести међу запосленима и међу студентима/кињама о родној равноправности, осмишљавање и примена мера за уважавање посебних потреба студената/киња са породичним дужностима.
в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
Промовисање и подизање свести о значају родне равноправности као и подршка студентима/кињама са породичним дужностима
г) Почетак примене посебних мера: Са даном доношења
д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Различите едукације; приликом избора комисија; у свакодневној комуникацији међу запосленима; током наставе; путем веб-сајта; комбиновање



ОСТВАРЊАВАЈУЋЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
у складу са Законом о родној равноправности
у области рада, од 11.11.2013. године
Министарство рада, борбе за запосленост и социјалне ствари
(у складу са Законом о јавној администрацији)

	студирање у учионици и на даљину.
	h) Престанак спровођења посебних мера: Трајно
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Остварена је уравнотежена заступљеност полова у свим структурама организације УБФФХ.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Ивана	Стојковић Симатовић	0113336622	ivana@ffh.bg.ac.rs	



ПРИЛОГ:

- Образи I

Датум: 09.01.2024.

Место: Београд

М.П. декан, проф. др Мирослав Кузмановић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица