

ДАТУМ: 09.01.2024г.		
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОЗИ
	01	

Образац

**ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ – Факултет за физичку хемију

(назив подносиоца извештаја)

Назив: УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ – Факултет за физичку хемију

Седиште и адреса: Студентски трг 12-16, 1158 Београд 118

Број телефона: 011/2635-545

Електронска адреса: ffh@ffh.bg.ac.rs

Веб сајт: <https://www.ffh.bg.ac.rs/>

Матични број: 07426976

ПИБ: 101821157

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ – Факултет за физичку хемију (назив органа јавне
власти), Број: 1927, донет 26.12.2023. године, у Београду (датум и
место).

**I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне
равноправности:**

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности
запослених лица и/или странака у процесу рада:
Због доброг односа полова у руководећим, извршилачким и надзорним органима ризик од угрожавања
родне равноправности запослених лица у процесу рада готово да не постоји.
- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за
годину извештавања:
 - а) занемарљив 90%
 - б) мали 10%
 - в) средњи /
 - г) велики /
 - д) изразито велики /

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) / _____,
- б) висок (наранџаста) / _____,
- в) умерени (жута) / _____,
- г) низак (зелена) На Катедри за спектрохемију, физичку хемију плазме и квантну хемију, где је од укупно 13 запослених 31% жена и 69% мушкараца.
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне / _____,
- б) озбиљне / _____,
- в) умерене / _____,
- г) мале / _____,
- д) минималне На Катедри за спектрохемију, физичку хемију плазме и квантну хемију шеф катедре је женског пола.
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:
У свим руководећим структурама постоји баланс по питању полова, па је стога и мала могућност да дође до повреде принципа родне равноправности. Такође, нема разлике у зарадама за иста радна места.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) План редовне едукације запослених и студената у области родне равноправности
- 2) Именована је повереница за равноправност
- 3) Вођење рачуна о томе да се баланс родне равноправности задржи у свим телима и комисијама факултета
- 4) Предвиђене мере, процедуре и активности за спречавање сексуалног узнемиравања на факултету
- 5) _____

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- Стална едукација поверенице за равноправност и даље преношње знања студентима и запосленима
- 1) _____
 - 2) Одржавање доброг баланса заступљености оба пола у свим телима Факултета
 - 3) Стална едукација запослених и студената о спречавању сексуалног узнемиравања
 - 4) _____
 - 5) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

На конкурсе за запошљавање на Факултету се могу подједнако пријављивати кандидати оба пола.

- 1) Услови за запошљавање су јасно дефинисани прописима Универзитета и самог Факултета.
- 2) Запошљавање не зависи од пола кандидата већ од испуњених услова.
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____


ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Ивана	Стојковић Симатовић	0642934714	ivana@ffh.bg.ac.rs	

Датум: 9.1.2024. године

Место: Београд





(печат и потпис одговорног лица)

Назив функције, име и презиме руководиоца

Декан, проф. др Мирослав Кузмановић