

ДАТУМ: 26.12.2023		
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОЗИ
	152	

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
Факултет за физичку хемију

На основу члана 28. Статута Универзитета у Београду – Факултета за физичку хемију (у даљем тексту: УБФФХ) и члана 19. Закона о родној равноправности, Декан УБФФХ, доноси :

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ**

на Универзитету у Београду – Факултету за физичку хемију

Садржај

1. Процена ризика	1
2. План управљања ризицима	2
2.1. Списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности	2
2.2. Списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање.....	3
3. Почетак примене плана	3
4. Подаци о лицима одговорним за спровођење мера из плана управљања ризицима	3

1. Процена ризика

Процена ризика за повреду принципа родне равноправности извршена је на основу увида у Евиденцију података о остваривању родне равноправности (Образац 1) који је припремљен у складу са Правилником о вођењу евиденцију и извештавању о остваривању родне равноправности, као и на основу увида у родну структуру запослених на УБФФХ; родне структуре руководећих позиција и тела Факултета, као и родне структуре уписаних и дипломираних студената током протеклих пет година.

У анализи родне структуре запослених по катедрама УБФФХ највећи родни дисбаланс је идентификован на Катедри за спектрохемију, физичку хемију плазме и квантну хемију, где је од укупно 13 запослених, 31% жена и 69% мушкараца. Потребно је истаћи да је шеф те катедре жена што умањује евентуалну повредну принципа родне равноправности код будућег запошљавања на овој катедри. С друге стране, на Катедра за електрохемију, хемијску кинетику и материјале ситуација је обрнута, 38% мушкараца и 62 % жена. На осталим катедрама је уочена уравнотежена родна структура: Катедра за општу физичку хемију 47% мушкараца и 53 % жена, Катедра за радиохемију, нуклеарну хемију и заштиту животне средине 57% мушкараца и 43 % жена, Катедра за динамику, структуру материје

и биофизичку хемију 43% мушкараца и 57 % жена. Што се тиче родне структуре шефова каедри, 40% су мушкараци и 60 % су жене. Степен вероватноће ризика од настанка повреде принципа родне равноправности међу запосленима у настави је оцењен као низак.

Савет УБФФХ чине представници Владе Републике Србије (8 чланова), представници наставног реда УБФФХ (12 чланова), представници ненаставног реда УБФФХ (3 члана) и представници студената УБФФХ (4 члана). Међу представницима Владе Републике Србије је уочен дисбаланс по питању родне равноправности јер је 63% мушкараца и 37% жена. Такође, међу представницима ненаставног реда УБФФХ доминирају жене (67%), али је последица тога што је у питању непаран број чланова (3). Може се закључити да УБФФХ води рачуна о родној равноправности и да међу представницима наставног реда УБФФХ и представницима студената УБФФХ у Савету УБФФХ је подједнак број мушкараца и жена. С тога, степен вероватноће ризика од настанка повреде принципа родне равноправности је оцењен као низак осим међу представницима Владе Републике Србије где је оцењен умерен.

На основу броја уписаних и дипломираних студената на УБФФХ последњих пет година уочено је да доминира женски пол (75% студенткиња и 25% студената). Степен ризика од повреде принципа родне равноправности је процењен као низак.

Посебно је потребно истаћи да Управу УБФФХ чине декан, две продеканке и један продекан и да је родна равноправност у потуности уравнотежена, па то може бити и један од разлога добре родне структуре и у другим организационим јединицама УБФФХ. Степен ризика од повреде принципа родне равноправности је процењен као низак.

У протеклој години је био регистрован један случај обраћања Повереници за равноправност због угрожавања принципа родне равноправности. Степен ризика од повреде принципа родне равноправности је процењен као низак.

2. План управљања ризицима

Садржај плана управљања ризицима обухвата списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности; списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање, као и подаци о лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима.

2.1. Списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности

С обзиром на родну структуру, ризику од повреде принципа родне равноправности могу да буду евентуално изложене особе запослене (или заинтересоване за запослење) на Катедри за спектрохемију, физичку хемију плазме и квантну хемију с тим што је потребно нагласити да је шеф те катедре жена, па се зато ризик процељује као умерен. Такође је уочен дисбаланс међу представницима Владе Републике Србије где је ризик оцењен

умерен, али је састав Савет УБФФХ потпуно родно уравнотежен (50% жена и 50% мушкараца). Из тог разлога је степен вероватноће ризика од настанка повреде принципа родне равноправности у Савету УБФФХ оцењен као низак

2.2. Списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање

Превентивне мере које предвиђа План за управљање ризицима од повреде принципа родне равноправности су :

- 1) Именовање и доступност Повереника за равноправност на УБФФХ
- 2) Анализа и праћење родне структуре запослених на свим радним местима и радним процесима
- 3) Стална едукација и информисање запослених и студената по питању родне равноправности и начинима реаговања

3. Почетак примене плана

- 1) Овај План ступа на снагу даном објављивања на огласној табли УБФФХ
- 2) Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности на УБФФХ с тим што је потребно нагласити да се о томе иначе води рачуна на УБФФХ.
- 3) Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности .
- 4) Предложене мере су дугорочне или трајне, не постоји рок за њихов завршетак, већ ће се оне примењивати у континуитету.
- 5) Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности, сведе на минимум.

4. Подаци о лицима одговорним за спровођење мера из плана управљања ризицима.

Одговорно лице за спровођење мера из плана управљања ризицима је ван. проф. др Ивана Стојковић Симатовић, именована Повереница за равноправност на УБФФХ.

У Београду, 26.12.2023. године



проф. Др Мирослав Кузмановић, декан

Универзитет у Београду – Факултет за физичку хемију