

На основу члана 33. став 1. тачка 14 Статута ФФХ, Наставно-научно веће ФФХ на свој седници одржаној 11.07.2022. године доноси

Правилник  
о условима, начину и поступку избора у сарадничка звања  
на Факултету за физичку хемију

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником уређују се услови начин и поступак избора у сарадничка звања и заснивање радног односа сарадника на Универзитета у Београду- Факултету за физичку хемију.

Члан 2.

Сарадничка звања су : сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Члан 3.

О законитости и правилности поступка избора у сарадничка звања и заснивања радног односа стара се декан Факултета.

Члан 4.

Сви изрази У Правилнику имају једнако родно значење без обзира да ли се користе у мушком или женском роду и односе се подједанако на оба.

Услови за избор

Члан 5.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовање исправе коју издаје високошколска установа или примње мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање сарадника.

Лице коме је по доношењу коначне изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду не може стећи звање сарадника.

#### Члан 6.

Сарадник се бира за ужу научну област.

#### Члан 7.

У звање сарадника у настави може бити изабрано лице које је студент мастер академских студија, које је сваки степен претходних студија завршило са просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. закључује се уговор о раду на период од годину дана са могућношћу продужења за још годину дана.

#### Члан 8.

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских академских студија које је сваки степен претходних студија завршило са просечном оценом најмање 8 (осам) и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем из става 1. закључује се уговор о раду на период од 3 (три) године дана са могућношћу продужења за још три године. Могућност продужења односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

#### Члан 9.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука и које је сваки степен претходних студија завршило са просечном оценом најмање 8 (осам) и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем из става 1. закључује се уговор о раду на период од 3 (три) године дана са могућношћу продужења за још три године.

### Покретање поступка и начин избора

#### Члан 10.

Конкурс за избор у сарадничка звања расписује се ако постоји потреба и ако се ради о радном месту предвиђеном Правилником о систематизацији радних места на ФФХ и ако су обезбеђена средства за његово финансирање.

#### Члан 11.

Поступак се покрене када одговарајућа катедра упути декану образложени предлог о потреби расписивања конкурса за избор у одређено сарадничко звање са предлогом комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

#### Члан 12.

Ако се ради о избору сарадника на који се може пријавити сарадник који је у радном односу на Факултету, конкурс за избор се расписује три месеца пре истека времена на које је сарадник биран.

#### Члан 13.

Уколико одговарајућа катедра не достави благовремени образложени предлог декану онда имајући у виду постојање потребе декан упућује свој предлог Изборном већу за расписивање конкурса и именовање комисије.

#### Члан 14.

Изборно веће доноси одлуку о потреби расписивања конкурса и о именовању комисије и одређује председника комисије.

Конкурс се расписује за једно звање.

Ако се расписује конкурс за више извршилаца за исто звање и исту ужу научну област образује се само једна комисија.

Изборно веће може донети одлуку и другачију од предлога катедре односно декана.

Одлука изборног већа доноси се већином гласова укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања за које се врши избор.

### Поступак избора

#### Члан 15.

Конкурс се расписује на основу одлуке Изборног већа.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и интернет страници Факултета.

Конкурс садржи: Звање које се расписује, услове које кандидат треба да испуни, ужу научну област за коју се сарадник бира, назнаку да ли реч о радном односу са пуним или непуним радним временом, рок за пријаву и документа која кандидат прилаже као доказ испуњења услова.

Рок за подношење пријава је по правилу 15 дана од дана објављивања конкурса.

#### Члан 16.

Комисија за припрему реферата о кандидатима пријављеним на конкурс се састоји од три, изузетно од пет наставника из уже научне области за коју се сарадник бира од којих најмање један није у радном односу на Факултету.

Председник комисије је по правилу наставник запослен на Факултету са пуним радним временом.

Наставник у пензији, професор емеритус, члан САНУ у редовном саставу који су били у радном односу на Факултету, могу бити чланови комисије али се не сматрају чланом који није у радном односу на Факултету.

Учешће у раду комисије је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе основ је позивање на одговорност у скалду са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

#### Члан 17.

По протеку рока за достављање пријава, стручна служба Факултета доставља конкурсни материјал председнику комисије.

Комисија достаља реферат декану у року од 60 дана од истека рока за пријављивање кандидата.

Чланови комисије који не желе да потпишу реферат дужни су да напишу издвојено мишљење у року из става 2. овог члана.

Реферат комисије и евентуално издвојено мишљење се стављају на увид јавности у трајању од 15 дана.

Ако комисија у предвиђеном року не достави реферат или достави реферат који није потписала већина чланова комисије, Изборно веће именује нову комисију на предлог декана.

Новом комисијом се сматра комисија у којој је промењена већина чланова а у чији сатав не могу бити именовани чланови који нису потписали реферат нити доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

#### Члан 18.

Реферат садржи: биографске податке пријављених кандидата, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата, образложени предлог за избор одређеног кандидата и потписе чланова комисије.

Приликом избора одређеног кандидата комисија узима у обзир: општу просечну оцену у току студија, оцену из предмета уже научне области за коју се кандидат бира, дужину трајања студија, уписани смер мастер односно докторских студија, стручне и научне радове, способност и мотивисаност за рад у настави, знање језика од значаја за ужу научну област за коју се кандидат бира као и друге уобичајне за избор.

#### Члан 19.

По истеку рока за увид јавности Изборном већу се доставља реферат комисије, евентално издвојено мишљење, примедбе на реферат уколико их је било током увида јавности и одговор комисије на евентуалне примедбе.

Ако Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 18. Правилника, и због чега изборнео веће не може мериторно да одлучи о реферату, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок комисији за допуну реферата. Ако комисија у остављеном року не допуни реферат именује се нова уз поштовање правила из члана 17. Правилника.

Изборно веће приликом одлучивања може да усвоји или не усвоји предлог комисије.

Изборно веће доноси закључак, односно одлуку о избору већином гласова укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања за које се врши избор при чему је потребно да седници присуствује две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.  
Одлука Изборног већа мора бити образложена.

Члан 20.

Кандидат пријављен на конкурс који није задовољан одлуком из члана 19. овог Правилника може изјавити жалбу Наставно-научном већу у року од 15 дана од дана достављања одлуке.  
Одлука Наставно-научног већа по жалби је коначна.

Члан 21.

Декан закључује уговор о раду са лицем изабраним у сарадничко звање у року од 15 дана од дана коначности одлуке.

#### Прелазне и завршне одредбе

Члан 22.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања и примењиваће се на поступке избора у којима није донета одлука о расписивању конкурса до његовог ступања на снагу.

Универзитет у Београду-ФАКУЛТЕТ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ  
ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА  
Декан ФАКУЛТЕТА ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ  
Проф. др Мирослав Кузмановић