

На основу члана 33. Статута Универзитета у Београду - Факултета за физичку хемију и члана 43. Статута Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 201/2018, 207/2019, 213/2020, 214/2020 и 217/2020) као и одлуке Сената Универзитета у Београду бр. 61212-2947/1-21, Наставно-научно веће Факултета на VI ванредној електронској седници одржаној 31.12.2021. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ И ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА НА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ - ФАКУЛТЕТУ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ**

### **I**

#### *Опште одредбе Предмет Правилника*

#### **Члан 1**

- (1) Овим правилником уређују се појам сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду-Факултету за физичку хемију (у даљем тексту: Факултет за физичку хемију), забрана сексуалног узнемиравања и мере за његово спречавање, као и поступак заштите од сексуалног узнемиравања.
- (2) Сви појмови употребљени у овом правилнику у мушком роду подразумевају исте појмове у женском роду.

#### *Циљ и начела*

#### **Члан 2**

- (1) Циљ овог правилника је снажење заштите људског достојанства и личног интегритета чланова универзитетске заједнице и лица која настоје да остваре неко своје право на Факултету за физичку хемију, укључујући лица која су у поступку уписа, лица чији је правни однос заснован на уговору, као и полазнике програма које организује Факултет за физичку хемију.
- (2) Овим правилником изражава се суштинска посвећеност Факултета за физичку хемију забрани дискриминације и било каквог облика злостављања и сексуалног узнемиравања.
- (3) Сваки поступак заштите од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: „поступак заштите“) сматра се хитним.
- (4) Свако запослено или радно ангажовано лице (у даљем тексту: „запослени“) и студенткиња или студент (у даљем тексту: „студент“) на Факултету за физичку хемију дужно је да поступа према другом запосленом или студенту поштујући његово лично достојанство и на начин којим се обезбеђује безбедно и здраво академско окружење и радна средина и развија колегијалност.
- (5) Универзитет, Факултет за физичку хемију и учесници у поступку заштите дужни су да се руководе начелима поверљивости и заштите приватности.
- (6) Повреда обавезе из става 5 овог члана основ је за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог или студента.

*Појам сексуалног узнемиравања*  
Члан 3

(1) Сексуално узнемиравање је:

- 1) сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе, који има за циљ или последицу повреду личног достојанства студента или запосленог;
- 2) омаловажавање пола, рода или сексуалне оријентације;
- 3) навођење на прихватање понашања сексуалне природе уз обећавање награде, претњу или уцену;
- 4) упућивање опаски у вези са полом, родом или сексуалном оријентацијом а које су противне вољи другог лица, као и сексуално интониран говор тела;
- 5) упућивање предлога за интимизирање запосленом или студенту противно његовој вољи, као и ускраћивање права или претња наношењем штете части и угледу запосленом или студенту због неприхватања таквог предлога;
- 6) подстицање и навођење на понашање из т. 1-5 овог члана.

(2) Радови и излагања запослених и студената који се односе на пол, род или сексуалну оријентацију, а којима се не врши повреда одредаба овог правилника, не сматрају се сексуалним узнемиравањем.

II

*Забрана и спречавање сексуалног узнемиравања*

*Начело забране сексуалног узнемиравања*

Члан 4

(1) На Универзитету и Факултету за физичку хемију је сексуално узнемиравање забрањено.

(2) Забрана из става 1 овог члана односи се и на понашање запосленог или студента ван просторија Универзитета или Факултета за физичку хемију ако је у вези са радом или студирањем.

(3) Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање утврђује се у зависности од тога у којем је статусу предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

*Забрана злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања*

Члан 5

(1) Злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: „злоупотреба права на заштиту“) је кажњива.

(2) Злоупотреба права на заштиту постоји ако је подносилац захтева за заштиту од сексуалног узнемиравања свестан, или је морао да буде свестан, да нема основаних разлога за покретање поступка заштите, као и ако је подносилац поступак покренуо како би за себе или друго лице прибавио корист или другом лицу нанео штету.

## *Забрана предузимања штетне радње*

### *Члан 6*

(1) Никакве штетне последице неће трпети лице које је:

- 1) покренуло поступак заштите
- 2) било сведок сексуалног узнемиравања
- 3) охрабривало на покретање поступка заштите.

## *Континуирана обука за спречавање сексуалног узнемиравања*

### *Члан 7*

(1) Универзитет и Факултет за физичку хемију обезбеђују континуирану обуку за све запослене и студенте у циљу стицања и продубљивања знања у питањима од значаја за спречавање сексуалног узнемиравања.

(2) Приликом закључивања уговора о раду или о радном ангажовању, Универзитет и установа старају се о томе да запослени буде упознат са садржином овог правилника, а сваком студенту се, по упису на студијски програм, доставља обавештење о забрани сексуалног узнемиравања, о правима, дужностима и одговорностима студената и запослених у вези са поштовањем те забране и о органима за спречавање сексуалног узнемиравања.

## *Улога наставног плана, програма и уџбеника у спречавању сексуалног узнемиравања*

### *Члан 8*

Спречавању сексуалног узнемиравања на Универзитету и Факултету за физичку хемију посебан допринос пружају наставни план, програм и уџбеници, путем промовисања достојанства свих лица и указивања на недопуштеност дискриминације по било којем основу, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

## **III**

## *Повереник за равноправност*

### *Члан 9*

(1) На Факултету за физичку хемију постоји повереник за равноправност (у даљем тексту: „Повереник“), који је задужен за превенцију и спречавање сексуалног узнемиравања запослених и студената, као и за сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

(2) Повереник организује спровођење одговарајућих мера обучавања из члана 7 овог правилника.

(3) Факултет за физичку хемију организује обавезну и континуирану обуку Повереника, у циљу стицања вештина потребних за обављање његових надлежности и извршавање обавеза прописаних овим правилником.

(4) Контакт подаци о Поверенику доступни су на Интернет страници установе.

*Поступак заштите од сексуалног узнемиравања*  
*Саветодавни поступак заштите од сексуалног узнемиравања*

Члан 10

(1) Саветодавни поступак заштите (у даљем тексту: „саветодавни поступак“) води Повереник.

(2) Запослени или студент који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању обраћа се Поверенику у циљу обавештавања о сексуалном узнемиравању и добијања савета о даљем поступању или решавању спорних околности у духу овог правилника.

(3) Повереник разговара са запосленим или студентом из става 2 овог члана, саветује га и евентуално га упућује на одговарајуће правне поступке заштите, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

(4) Уколико запослени или студент из става 2 овог члана жели да поступак буде настављен, Повереник позива запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање да му усменим путем одговори на наводе који му се стављају на терет. Поступак је неформалан и не води се службена евиденција.

(5) Повереник даје запосленом или студенту из става 4 овог члана савет како да спорне околности буду решене у духу овог правилника и обавештава га о поступцима који могу да буду вођени против њега, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

(6) У поступку заштите, на предлог запосленог или студента из става 2 овог члана, може да учествује и запослени или студент којег ово лице сматра особом од поверења.

*Поступак спречавања сексуалног узнемиравања*

Члан 11.

(1) Покретање поступка спречавања сексуалног узнемиравања није условљено претходно обављеним консултативним поступком.

(2) Поступак спречавања сексуалног узнемиравања је хитан.

Члан 12.

(1) Лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање подноси Декану писани захтев за спречавање сексуалног узнемиравања у року од 6 (шест) месеци од учињеног сексуалног узнемиравања.

(2) У току поступка спречавања сексуалног узнемиравања, лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, може избрати особу од поверења ради пружања подршке у току поступка.

(3) Особа од поверења може присуствовати приликом давања сваког исказа лица које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање.

### Члан 13.

(1) Писани захтев из члана 12. став 1. садржи:

- 1) Име и презиме подносиоца;
- 2) Име и презиме особе/а која се наводи као извршилац сексуалног узнемиравања
- 3) Датум/е када је наведено сексуално узнемиравање извршено;
- 4) Место догађаја;
- 5) Опис догађаја;
- 6) Имена сведока;
- 7) Друге информације које подносилац сматра релевантним;
- 8) Потпис подносиоца захтева;
- 9) Датум подношења захтева;

(2) Захтев који не садржи податке из става 1. тачке 1, 2, 3, 4, 5, 8. или 9. овог члана, сматра се неуредним и враћа се подносиоцу на допуњу.

(3) У случају да подносилац не допуни захтев у року од осам дана од дана пријема позива да захтев допуни, сматраће се да је одустао од захтева.

### Члан 14.

(1) Декан ће решењем именовати три члана комисије из редова запослених, од којих је један члан дипломирани правник, за вођење поступка спречавања сексуалног узнемиравања.

### Члан 15.

(1) Декан ће одмах по пријему уредног захтева утврдити и спровести мере које имају за циљ смањење контаката између подносиоца захтева и лица које је у захтеву наведено, до окончања поступка.

(2) Декан ће у року од 5 (пет) дана од дана пријема захтева именовати комисију за утврђивање околности конкретног догађаја, састављену од два лица из сталног састава комисије.

(3) Лице за подршку и помоћ не може бити члан комисије из става 1. овог члана.

### Члан 16.

(1) О свим радњама које су у поступку предузете (проверавање пријаве и доказа, евентуални захтев за додатном документацијом, давање мишљења о основаности пријаве и слично), Комисија из члана 15 овог правилника води записник и о налазима писано обавештава декана у року од 15 (петнаест) дана од дана пријема одлуке о именовану.

### Члан 17.

(1) По пријему обавештења Комисије из члана 16. овог правилника декан се у року од 5 (пет) дана писано обраћа лицу које је наведено као извршилац сексуалног узнемиравања, упознаје га са пријавом и прикупљеним доказима и оставља му рок од 8 (осам) дана да се о томе писано изјасни.

#### Члан 18.

(1) Уколико се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање извршено од стране запосленог/е, декан предузима одговарајуће мере у складу са прописима којима се уређују радни односи и општим актима Факултета.

(2) Уколико се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање извршено од стране студента/киње, декан предузима одговарајуће мере у складу са прописима којима се уређује дисциплинска одговорност студената.

#### Члан 19.

(1) Уколико се у поступку утврди да није извршено сексуално узнемиравање запослени/на односно студент/киња које је поднео лажну пријаву ће се санкционисати у складу са важећим прописима којима се уређују радни односи, односно општим актима Факултета и Универзитета којима се уређује дисциплинска одговорност студената.

#### Члан 20.

(1) Факултет и сви учесници у поступку обавезују се да се руководе принципима поверљивости и заштите приватности и података о личности.

#### *Заједнички разговор Повереника са запосленим или студентом у поступку заштите од сексуалног узнемиравања*

#### Члан 21

(1) У циљу разјашњења чињеница и решавања спорних околности у духу овог правилника, Повереник може да предложи одржавање заједничког разговора са запосленим или студентом који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању и запосленим или студентом који се терети за сексуално узнемиравање.

(2) Уколико закључи да су наводи о сексуалном узнемиравању истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање о разлозима због којих се оспорено понашање квалификује као сексуално узнемиравање и зашто је оно забрањено.

(3) Уколико закључи да наводи о сексуалном узнемиравању нису истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању о разлозима због којих се оспорено понашање не квалификује као сексуално узнемиравање и зашто оно није забрањено.

*Упућивање на посредовање*  
Члан 22

Повереник може да упути лица из члана 21 став 1 овог правилника на посредовање, у складу са законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

*Дисциплински поступак*  
Члан 23

(1) У случају постојања основане сумње да је извршено сексуално узнемиравање, студент или запослени могу да покрену поступак за утврђивање дисциплинске одговорности другог студента или запосленог (у даљем тексту: „дисциплински поступак“), у складу са општим правним актима Универзитета и Факултета за физичку хемију о дисциплинској одговорности студената и запослених.

(2) Дисциплински поступак може да буде вођен и у случају злоупотребе права на заштиту.

*Опите одредбе о поступцима заштите од сексуалног узнемиравања*  
Члан 24

(1) Саветодавни поступак може се покренути у року од шест месеци од дана када је учињено сексуално узнемиравање, или од дана када је последњи пут извршена радња која представља сексуално узнемиравање.

(2) Вођење саветодавног поступка не искључује могућност вођења дисциплинског поступка.

(3) Одговорност по овом правилнику не утиче на одговорност по другим основима.

IV  
*Прелазне и завршне одредбе*

*Започети поступци*  
Члан 25

(1) Поступци за утврђивање дисциплинске одговорности за понашање које се сматра сексуалним узнемиравањем по овом правилнику или за злоупотребу права на заштиту који су започети пре ступања на снагу овог правилника окончаће се према прописима по којима су започети, у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог правилника.

(2) Поступци који не буду били окончани у року из става 1 овог члана окончаће се по одредбама овог правилника.

*Сходна примена закона*  
Члан 26

На питања од значаја за предмет овог правилника, а која нису њиме уређена, сходно се примењују одредбе закона.

*Ступање на снагу*  
Члан 27

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Факултета.

У Београду, 31. децембар 2021. год.

**Универзитет у Београду –  
ФАКУЛТЕТ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ**

---

**проф. др Мирослав Кузмановић,  
декан**