

На основу члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама (``Сл. Гласник РС``бр34/01, 62/06,116/08, 92/11 и 99/11), чланова 10. и 11. Правилника о платама, додацима, накнадама и осталим примањима запослених на Факултету за физичку хемију, и члана 24. Статута Универзитета у Београду – Факултета за физичку хемију, а у складу са налозима из Плана интегритета Факултета и предлога декана, Савет Факултета на својој IV редовној седници одржаној дана 11.12.2019. године донео је

## **ПРАВИЛНИК О КРИТЕРИЈУМИМА И ПОСТУПКУ ЗА УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА НА ФАКУЛТЕТУ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ**

### **Члан 1.**

Овим правилником детаљније се регулишу критеријуми и поступак (писана процедура за уједначено поступање) у остваривању увећања плате - стимулисања запослених на Факултету за физичку хемију до висине оствареног сопственог прихода, а највише до 30% плате по запосленом.

### **Члан 2.**

Увећање плате – стимулација се исплаћује запосленима на Факултету који квалитетно и ефикасно обављају послове у планираном року или пре планираних рокова, и/или обављају послове чији је обим ванредно повећан, и/или на свом радном месту трпе повећан напор, и/или који обављају послове непопуњеног радног места.

Под повећаним напором подразумева се повећани физички или психички напор који настаје услед сложености послова или због великог обима посла који запослени мора обавити на свом радном месту, и/или по налогу претпостављених, и/или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања послова на свом радном месту.

Увећање плате врши се према следећим критеријумима:

- *квалитет, обим и ефикасност обављеног посла,*
- *извршавање задатака у утврђеним (задатим) роковима односно пре планираних рокова,*
- *однос запосленог према радним обавезама*
- *поштовање радне дисциплине*
- *финансијски ефекат обављеног посла*

### **Члан 3.**

Право на стимулацију се може остварити на свим пословима које обављају запослени на Факултету за физичку хемију.

Висину стимулације запосленима одређује декан Факултета изражену у процентима, тако да износ који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% плате запосленог.

#### Члан 4.

Декан Факултета одлучује да ли ће се у одређеном месецу исплатити стимулација, којим запосленима и у ком износу.

Одлука декана из става 1. овог члана мора бити у писаној форми, са образложењем о конкретним показатељима постигнутих резултата, до којих се долази оцењивањем околности у којима су они постигнути, а према следећем опису:

- “Нарочито је ангажован”
- “Ангажован је”
- “Задовољава”
- “Без стимулације”.

#### Члан 5.

Запослени са описом постигнутих резултата рада на Факултету у претходном месецу “Нарочито је ангажован” има право на стимулацију највише до 30 %, за опис “Ангажован је” има право на стимулацију највише до 15 %, док за опис “Задовољава” има право на стимулацију највише до 5 %.

#### Члан 6.

Исплата стимулације за одређени месец, односно временски период, врши се на основу решења које доноси декан Факултета у складу са својим овлашћењима, а исплата се врши из сопствених прихода које Факултет остварује у складу са законом којим се уређује високо образовање, у висини која зависи од финансијских могућности и финансијског плана пословања факултета.

#### Члан 7.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли, односно интернет страници Факултета.

У Београду, 11. децембар 2019. год.

**Универзитет у Београду –  
ФАКУЛТЕТ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ**

---

**проф. др Драгомир Станисављевић,  
председник Савета Факултета**